

утверждена
решением Единственного участника ОсОО «ЭлКат»
№ ___ от 2024



ПОЛИТИКА
общества с ограниченной ответственностью «ЭлКат», направленная на недопущение
взяточничества и коррупции

I. Вводные положения

1.1. Настоящая Политика общества с ограниченной ответственностью «ЭлКат» («Компания»), направленная на недопущение взяточничества и коррупции, («Политика») выражает позицию Компании, ее Единственного участника и руководства относительно выработки и реализации в соответствии с лучшей международной практикой мер, направленных на формирование в Компании антикоррупционной культуры, недопущение взяточничества и коррупции в процессе осуществления всех деловых операций Компании.

1.2. Утвердив настоящую Политику, Компания публично декларирует следующее:

(i) Компания, ее учредители (участники, иные бенефициары / выгодоприобретатели), руководители и работники признают: (а) что взяточничество и коррупция, где бы они не имели место, имеют неблагоприятные последствия для человеческих сообществ, и (б) поэтому они приняли для себя обязательным следовать высоким моральным и этическим стандартам во всех своих деловых операциях и отношениях с любыми третьими лицами;

(ii) приверженность лучшей практике управления, контроля и соответствия установленным законодательным требованиям является существенным фактором достижения наиболее высокой ценности и стоимости Компании, а также обеспечения устойчивости ее развития в долгосрочной перспективе, таким образом помогая ее клиентам, деловым партнерам и иным заинтересованным сторонам (стейкхолдерам) иметь необходимую степень уверенности, доверяясь Компании при решении вопросов своего бизнеса, и

(iii) являясь юридическим лицом, учрежденным в соответствии с законодательством Кыргызской Республики, Компания всегда действует согласно наивысшим стандартам открытости и честности во всем, что она предпринимает.

II. Концептуальные основы настоящей Политики

2.1. Основными нарушениями являются обещание дать взятку и дача взятки (активное взяточничество), требование взятки и получение взятки (пассивное взяточничество), посредничество во взяточничестве.

2.2. Нарушением общепринятых подходов надлежащей деловой практики также являются обстоятельства, когда коммерческие организации не предпринимают мер по недопущению активного взяточничества, посредничества во взяточничестве со стороны своих работников, агентов, представителей или подразделений, а также их вовлечения в коммерческий подкуп и незаконное получение ими вознаграждения.

2.3. Кроме упомянутого в пункте 2.2 настоящей Политики нарушения со стороны коммерческих организаций, все перечисленные в пункте 2.1 настоящей Политики нарушения могут иметь место в одинаковой степени в государственном и частном секторах, а также в иных сферах деятельности (например, в области благотворительности).

2.4. Любая коммерческая организация должна быть готовой показать, что ею утверждены и применяются адекватные процедуры по предупреждению взяточничества, осуществляемого от ее имени, а также вовлечения руководителей, работников и иных представителей в коммерческий подкуп или иное получение незаконного вознаграждения в связи с осуществлением должностных обязанностей и/или трудовых функций в этой организации.

III. Значение понятий «взяточничество» и «коррупция»

3.1. Компания понимает взяточничество и коррупцию в соответствии с легальными определениями этих терминов, содержащимися в законах Кыргызской Республики, таких как Уголовный кодекс от 2 февраля 2017 года № 19 и Закон от 8 августа 2012 года № 153 «О противодействии коррупции».

3.2. Вместе с тем, осуществляя последовательную и твердую политику по недопущению коррупции, взяточничества и коммерческого подкупа и иного получения незаконного вознаграждения со стороны ее руководителей, работников и иных представителей, Компания распространяет такое понимание согласно следующим определениям, предложенным организацией Transparency International:

(i) взяточничество означает *«предложение, обещание, дача, принятие или выпрашивание выгоды в качестве побуждения осуществить действие, являющееся незаконным, неэтичным или нарушающим доверие. Побуждения осуществить [перечисленные] действия могут иметь форму подарков, займов, гонораров, наград и других выгод (налоги, услуги, благотворительные взносы и т.п.)»* (<https://www.antibriberyguidance.org/guidance/5-what-bribery/guidance>);

(ii) признаваемый одной из форм взятки так называемый платеж за облегчение (*facilitation payment*) означает *«маленькую взятку, также называемую платежом за облегчение, ускорение или «подмазывающим платежом», даваемую в целях обеспечить или ускорить осуществление обычного или необходимого действия, в отношении которого делающее такой платеж лицо и так имеет правовое или иное основание»* (<https://www.antibriberyguidance.org/guidance/8-facilitation-payments/guidance>);

(iii) коррупция означает *«злоупотребление предоставленными полномочиями для получения частной выгоды»* (<https://www.transparency.org/en/what-is-corruption>).

IV. Цель настоящей Политики и задачи Компании

4.1. Целью настоящей Политики является определение основных требований, которые Компания, ее руководители, работники и иные представители неукоснительно соблюдают, чтобы в Компании поддерживалась антикоррупционная культура, коррупционные риски в деятельности Компании были устранены или сведены к минимуму, а деятельность Компании соответствовала любому применимому законодательству по вопросам противодействия взяточничеству и коррупции.

4.2. Для достижения цели настоящей Политики основными задачами Компании являются:

(i) формирование системы своевременного выявления причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений в деятельности Компании;

(ii) создание основы для применения эффективных механизмов, процедур, контрольных и иных мероприятий, направленных на недопущение коррупции.

V. Содержание настоящей Политики

5.1. Настоящая Политика устанавливает минимально приемлемые стандарты соблюдения требований по противодействию коррупции, взяточничеству и коммерческому

подкупу. Она касается всех видов побуждения, подношений, коррупционных платежей, взяток, незаконного вознаграждения и коммерческого подкупа.

Такие платежи или побуждения понимаются как те, которые не допускаются и не могут допускаться Компанией в процессе ее обычной деятельности, и которые выходят за пределы понятия «приемлемого подарка», как этот термин определен применимым законодательством.

5.2. Настоящая Политика применяется в отношении самой Компании, ее участников и всех ее штатных работников, включая директоров и руководителей, работающих в Компании как основном месте работы или по совместительству, временно или постоянно, прикомандированных к Компании или представляющих Компанию в деловых отношениях и состоящих в иных договорных, не являющихся трудовыми, отношениях с Компанией.

5.3. Настоящая Политика применяется во всех случаях получения или предоставления Компанией услуг на основе гражданско-правовых договоров.

Кроме того, Компания настоящим выражает свое твердое намерение применять эту Политику в отношении партнерств, совместной деятельности и совместных предприятий, в которых Компания будет участвовать, и ожидает, что поставщики товаров, работ и услуг также будут соблюдать требования этой Политики. Никаких исключений не предусмотрено.

5.4. Компания осознает, что нарушение настоящей Политики может иметь серьезные последствия для репутации Компании, включая негативную реакцию регулирующих государственных органов и средств массовой информации, недопущение к конкурсам на получение контрактов, финансируемых национальными организациями и международными финансовыми институтами, повсеместный запрет на участие в проводимых государственными органами конкурсах на заключение контрактов, а также вероятность публичного порицания Компании.

Кроме того, Компания четко понимает, что в таких случаях могут быть применены предусмотренные законодательством уголовные или имущественные санкции.

VI. Декларации настоящей Политики

6.1. Политикой Компании является обеспечение того, чтобы его руководство, работники и другие представители соблюдали все требования применимого законодательства и внутренних документов Компании, направленного на противодействие взятничеству и коррупции во всех юрисдикциях, в которых они действуют.

6.2. Кодекс этики, который [в ближайшее время будет] принят в Компании, подчеркивая приверженность Компании высоким стандартам этического поведения, также способствует формированию в Компании антикоррупционной культуры, профилактике и пресечению фактов коррупции, взятничества и коммерческого подкупа в деятельности Компании.

Независимо от того, что Кодекс этики Компании опубликован [подлежит опубликованию] в открытых источниках информации (в том числе, он [будет] размещен на корпоративном интернет-ресурсе (вебсайте) Компании), в Компании неукоснительно соблюдается правило о том, что принципы и нормы Кодекса этики должны быть [адресно] доведены до сведения каждого ее штатного работника и должностного лица, включая каждое лицо, вновь принимаемое на работу или иным образом назначаемое / выбираемое для занятия должности в Компании.

В Компании назначено должностное лицо, ответственное за контроль соблюдения Кодекса этики Компании.

6.3. Компания считает, что ее деловой успех должен основываться на справедливой и открытой оценке ее продуктов и услуг, и он не должен быть обусловленным ни частично, ни полностью дачей взяток или иными побудительными действиями

[коррупционного или иного неправомерного характера] в отношении лиц, не имеющих отношения к Компании.

6.4. Компания обязуется использовать подход, основанный на оценке деловых рисков, соблюдать процессы, процедуры и меры контроля, чтобы отслеживать риск взяточничества и коррупции, а также применять твердое этическое управление.

6.5. Ответственностью руководства Компании является обеспечение всех необходимых механизмов для соблюдения настоящей Политики с тем, чтобы вся управленческая информация была надлежащим образом зафиксирована и доведена до сведения всех заинтересованных лиц и подразделений Компании в рамках ее организационной структуры, а также чтобы высший орган Компании (ее Единственный участник) был надлежащим образом информирован о каждом случае нарушения настоящей Политики.

6.6. Руководство Компании также ответственно за применение подходов, основанных на оценке рисков, и должно быть полностью вовлечено в процесс принятия решений с тем, чтобы надлежащим образом контролировать снижение рисков взяточничества и коррупции при осуществлении деловых операций.

6.7. Пожертвования и благотворительная помощь могут осуществляться Компанией исключительно в адрес некоммерческих организаций. Такие жертвования и благотворительная помощь должны иметь законные основания и совершаться на основании надлежащих решений руководства Компании.

VII. Процедурные требования: подход, основанный на оценке рисков

7.1. Компания должна вести свою деятельность, на надлежащей и регулярной основе оценивая риски взяточничества и коррупции, чтобы понимать уровень такого риска в определенной сфере деятельности.

Наиболее важным является то, что такая оценка предполагает поиск путей и способов минимизации указанных рисков за счет принятия должных контрмер.

7.2. Оценка риска является основой всех осуществляемых Компанией мероприятий (программы), направленных на предупреждение взяточничества и коррупции.

7.3. Оценка риска предполагает рассмотрение деловой деятельности, учет места осуществления деловых операций, отрасли экономики, местных условий и обычаев ведения бизнеса, идентификацию присущих данным видам деятельности рисков взяточничества и коррупции, а также расчет вероятности реализации таких рисков и их воздействие на деятельность Компании.

В том числе, оценка деловых рисков должна включать в себя рассмотрение рисков взяточничества и коррупции, возникающих в результате изменений на рынке, изменений в продуктах, клиентской базе или услугах, новых приобретений или заключения крупных сделок, а также вовлечения консультантов/советников и других поставщиков услуг в существующую систему деловых связей. Отдельного рассмотрения требуют особенности каждого отдельного клиента Компании, географические области осуществления каждого проекта Компании, а также каждое соглашение о получении / предоставлении услуг/работ из внешних источников, каждый из видов предлагаемых Компанией продуктов и услуг.

7.4. С учетом требований пунктов 7.1 - 7.3 настоящей Политики, в целях контроля рисков взяточничества и коррупции в деловых операциях Компании, руководство Компании должно понимать, как бизнес-модель и процедуры Компании могут обусловить возникновение этих рисков.

7.5. Идентифицировав соответствующую зону риска, Компания должна определить потребность в принятии детальных правил, процедур и механизмов контроля, ориентированных на потенциальные сферы взяточничества и коррупции.

7.6. В качестве составляющих применяемого подхода, основанного на оценке риска взяточничества и коррупции, Компания обеспечивает, чтобы:

(i) все ее работникам, определенные как подверженные высокой степени риска, были в состоянии понимать и выполнять свои обязанности в соответствии с законодательством той юрисдикции, в которой они действуют, и согласно местным правилам предупреждения взяточничества и коррупции;

(ii) были регламентированы и применялись все необходимые меры контроля и взаимодействия, а также адекватные процедуры мониторинга в целях выявления и предупреждения взяточничества и коррупции;

(iii) проводился и документировался надлежащий анализ каждого контрагента Компании;

(iv) применялись надлежащие меры, необходимые для учета риска взяточничества и коррупции в процессе ежедневной оперативной деятельности Компании, в том числе при создании новых продуктов и видов услуг, вступлении в деловые отношения с новыми клиентами и поставщиками, а также при изменении профиля деятельности Компании в результате заключения новых договоров или осуществлении новых приобретений;

(v) Компания и ее руководство могли иметь доступ к надлежащей и эффективной системе информирования относительно вопросов недопущения взяточничества и коррупции на основе формальных запросов.

7.7. Ответственность за оценку деловых рисков и осуществление надлежащих политик, процедур и механизмов контроля, обеспечивающих соблюдение настоящей Политики и применимого законодательства о противодействии взяточничеству и коррупции, возлагается на руководство Компании в лице ее исполнительного органа.

VIII. Антикоррупционные ограничения и механизмы коммуникаций

8.1. В целях недопущения работниками Компании совершения действий, которые могут привести к использованию своих полномочий в личных, групповых и иных интересах, не связанных с осуществлением должностных обязанностей и/или трудовых функций в Компании, в отношении своих работников Компания устанавливает антикоррупционные ограничения, которые не допускают:

(i) использование служебной и иной информации, не подлежащей распространению или иному раскрытию, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

(ii) принятия подарков в связи с исполнением трудовых функций и/или должностных полномочий в нарушение Декларации политики Компании в отношении подарков, являющейся неотъемлемой частью настоящей Политики.

8.2. При подготовке и принятии управленческих и иных решений в пределах своей компетенции каждый работник Компании обязан:

(i) воздерживаться от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного управленческого или иного решения в рамках исполнения трудовых функций и/или должностных обязанностей;

(ii) незамедлительно докладывать вышестоящему руководителю о ставших известными фактах коррупции, а также о склонении к получению какой-либо личной выгоды;

(iii) обращаться к руководству Компании, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов или в коррупционный случай, либо имеется основание предполагать такое вовлечение;

(iv) воздерживаться от представления или лоббирования интересов третьих лиц, а равно совершения действий от их имени при исполнении трудовых функций и/или должностных обязанностей.

8.3. В Компании [в ближайшее время будет] создана и [будет функционировать] функционирует бесперебойно система «горячей линии» (whistle-blowing hotline system),

ОсОО «ЭлКат»

предоставляющая всем работникам Компании выделенный канал для конфиденциального сообщения руководству Компании информации о злоупотреблениях полномочиями и нарушениях установленных внутренних правил и требований законодательства.

Данный канал, предоставляя возможность анонимного информирования, служит эффективным инструментом раннего выявления фактов коррупции, взяточничества, коммерческого подкупа, мошеннических действий, иных неправомерных действиях работников и должностных лиц Компании.

В Компании [будет] назначено должностное лицо / определено структурное подразделение, ответственное за координацию «горячей линии».

8.4. В рамках единой системы управления в Компании также был [будет] введен эффективный механизм внешних коммуникаций (a grievance mechanism), позволяющий заинтересованным сторонам участвовать в разрешении их проблем и жалоб касательно / относительно деятельности Компании.

Существование такого механизма позволяет [будет позволять] его использование заинтересованными и иными внешними сторонами для информирования [руководства] Компании о фактах коррупции, взяточничества, коммерческого подкупа, мошеннических действий, иных неправомерных действиях работников и должностных лиц Компании.

Обеспечивая быстрое, прозрачное и приемлемое (с точки зрения существующей в соответствующем сообществе) культуры рассмотрение связанных с деятельностью Компании жалоб заинтересованных сторон, такой механизм является [будет] легкодоступным для всех категорий заинтересованных сторон.

IX. Заключительные положения

9.1. Неотъемлемой частью настоящей Политики, направленной на недопущение вовлечения руководителей, работников и иных представителей Компании в такие противоправные деяния, которые в соответствии с Уголовным кодексом Кыргызской Республики квалифицируются или могут быть квалифицированы как коммерческий подкуп и незаконное получение вознаграждения служащим (статьи 237 и 238), является Декларация политики в отношении подарков, которая также подлежит утверждению решением Единственного участника Компании.

9.2. Настоящая Политика является внутренним документом Компании, подлежащим неукоснительному соблюдению всеми ее руководителями [должностными лицами], работниками, агентами, иными представителями по доверенности, в силу договора или фактических обстоятельств.

9.3. Настоящая Политика подлежит отражению во всех договорах и контрактах Компании с любыми ее контрагентами в целях обеспечения соблюдения настоящей Политики Компанией и ее контрагентами в рамках осуществления их договорных отношений.

9.4. Настоящая Политика является методологической и нормативной основой для разработки и утверждения других внутренних документов Компании, а также организации и проведения мероприятий, которые Компания считает необходимыми для наиболее полной реализации настоящей Политики и достижения ее цели.

9.5. В отношении настоящей Политики режим коммерческой или иной охраняемой тайны не применяется. Настоящая Политика является документом, подлежащим опубликованию размещением на корпоративном интернет-ресурсе (веб-сайте) Компании.

Декларация политики Общества с ограниченной ответственностью «ЭлКат» в отношении подарков (gift policy)

1. Руководители и иные работники общества с ограниченной ответственностью «ЭлКат» (далее именуемого «Компания») не могут принимать от третьих лиц подарки или получать выгоду в связи с выполнением ими должностных обязанностей или трудовых функций в Компании, если стоимость такого подарка или выгоды превышает расчетный показатель, установленный законодательством Кыргызской Республики или: которые не являются ‘символическими знаками внимания’ и ‘символическими сувенирами’ в понимании законодательства Кыргызской Республики о противодействии коррупции. Это распространяется и на приглашения, выходящие за рамки делового сотрудничества с клиентами и иными контрагентами Компании, как предполагаемыми, так и существующими.

2. В частности, руководителям и другим работникам Компании запрещается:

(i) принимать подарки от лица или организации, которые добиваются или ожидают оказания Компанией услуг, установления сотрудничества с Компанией, осуществления какого-то действия от Компании; *либо* имеют деловые отношения с Компанией; *либо* имеют интересы, которые могут значительно повлиять на выполнение или обусловить невыполнение или ненадлежащее выполнение работником его должностных / трудовых обязанностей; *либо* делают подарок из-за занятия одариваемым должности в Компании;

(ii) принимать подарки в обмен на влияние в выполнении какого-то действия от имени Компании;

(iii) просить или принуждать кого бы то ни было к подношению подарков;

(iv) принимать подарки, предлагаемые лицом или организациями, на чьи интересы могли бы повлиять осуществление интересов Компании;

(v) давать или просить подарок для вышестоящего руководства или иных работников Компании.

3. Руководитель или работник Компании может принимать нижеперечисленные предметы, которые не считаются подарками:

(i) предметы незначительной стоимости, предназначенные исключительно для целей презентации субъекта или его деятельности, такие как поздравительные открытки, почетные значки, грамоты или сувенирную продукцию другой организации;

(ii) награды и призы, полученные работником в различных конкурсах при условии прозрачности участия в таких конкурсах и принятия решений о награждении;

(iii) подарки, когда обстоятельства ясно показывают, что подарки обусловлены семейными отношениями или личными отношениями между работником и дарителем, а также подарки, которые вручаются по случаю празднования дня рождения работника, Нового года, других праздников, возвращения работника из отпуска, увольнение, ухода на пенсию, а также по таким случаям личного значения, как свадьба, рождение ребенка и в других аналогичных случаях.

4. Во взаимоотношениях с должностными лицами и иными представителями государственных органов руководители и работники Компании не могут предпринимать каких-либо действий, которые незаконным образом могут повлиять на решения этих должностных лиц / представителей государственных органов в отношении Компании. В частности, они должны воздерживаться от предложения таким лицам / представителям денежных подарков, других благ или выгод, размеры которых выходят за рамки

ОсОО «ЭлКат»

общепринятой практики, даже в тех случаях, когда такие действия способствовали бы продвижению правомерных интересов Компании.

Настоящим подтверждаю, что полностью ознакомился (-ась) с Политикой ОсОО «ЭлКат», направленной на недопущение взяточничества и коррупции, включая Декларацию политики ОсОО «ЭлКат» в отношении подарков (Gift policy), и обязуюсь соблюдать и исполнять их положения, для чего ниже ставлю свою подпись:

№	Ф.И.О.	Подпись
1		
2		
3		
4		
5		